

男女共同参画推進局

学校法人 東京女子医科大学

男女共同参画推進局

局長:宮崎 俊一 学長

副局長:大澤真木子 医学部長

URL : <http://www.twmu.ac.jp/gender/index.html>

運営委員会

事務部門

東京女子医科大学

医療施設・研究施設・
医学部・看護学部等

女性医師・研究者 支援センター

センター長:斎藤加代子
(遺伝子医療センター所長)

院内保育や病児保育などの保育支援、女性研究者の支援等を行い、働きやすい環境を整備しています。平成23年度は3名の研究者へ支援を行い、また、平成24年度からは新たに女性臨床医師のキャリア支援を開始いたします。

<http://www.twmu.ac.jp/w-support/>

女性医師再教育センター

センター長:川上順子
(第一生理学主任教授)

出産や育児で臨床現場を離れた女性医師の復帰支援およびe-ラーニング学習プログラムを行っています。e-ラーニングは、ご利用・ご登録共に無料で、どなたでもご覧いただけます。

<http://www.twmu.ac.jp/CECWD/index.html>

e-ラーニング

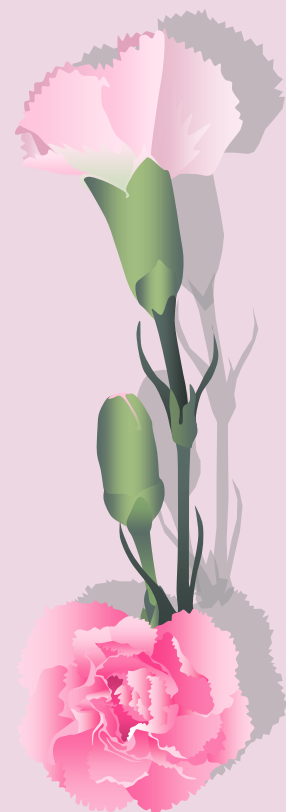
<http://www.twmu.ac.jp/CECWD/e-learning/index.html>

看護職キャリア開発 支援センター

センター長:川野良子
(看護部部長)

看護部と看護学部の協働で、職場適応支援プロジェクト等5つのプロジェクトが、看護職の多様なキャリア支援、就労環境の整備を積極的に行い、勤務継続支援を行っていきます。キャリア・メンタルヘルスカウンセリングもっており、看護職の皆さんのキャリアアップのお手伝いをします。

<http://www.twmu.ac.jp/Ns-career/>



東京女子医科大学

男女共同参画推進局の取り組み

東京女子医科大学 男女共同参画推進局は、医療従事者が男女を問わず、理想の医療を通して社会貢献が実現できる環境の整備を目指して平成21年4月に設立されました。男女共同参画推進局の下、3つのセンターが活動をしています。

女性医師・研究者支援センター

センター長: 斎藤 加代子
(遺伝子医療センター所長・教授)

働きやすい環境やバックアップ体制を整備し、医師が常勤勤務のまま仕事を続けられるようにサポートしています。

<女性研究者支援>

【女性医学研究者支援】

【佐竹高子女性医学研究者研究奨励金】

目的: 本学に所属する優れた女性医師医学研究者の医学研究活動と育児の両立

支援内容: 給与、研究費(研究用消耗品費)、研究指導、メンタリング

支援対象の条件:

- ・研究受け入れ部署が決まっている
- ・研究テーマが決まっている
- ・支援終了後、大学の常勤勤務へ復帰できる



<女性医師のキャリア形成支援>

【宮原敏基金女性臨床医師支援】

目的: キャリア形成(学位取得・専門医取得・特殊技能取得など)

対象: 本学に所属する准講師以上あるいは卒後10年以上の優れた女性臨床系教員

<医師の育児・介護支援>

【臨床系教員の短時間勤務】

目的: 子育てと介護等にも対象枠を広げた支援

対象: 助教以上で、小学校6年生までの子を持つ臨床系教員
(継続的な勤務が困難な者)、男性医師も応募可

期間: 原則として最長3年

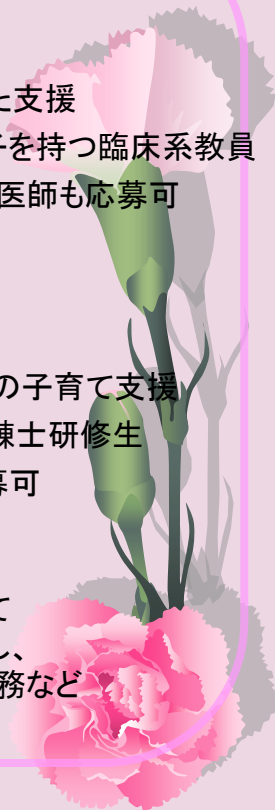
【医療練士研修生の短時間勤務】

目的: 医療練士研修生(大学院生を除く)の子育て支援

対象: 小学校6年生までの子を持つ医療練士研修生
(大学院生を除く)、男性医師も応募可

期間: 最長3年

* 男女共同参画推進局の作業部会として「働き方の多様性を考える委員会」を設立し、勤務医の勤務環境改善のため、短時間勤務など様々な対策を検討しています。



＜東京女子医科大学病院附属保育所＞ (院内保育所)

教職員の方々が出産後も安心して勤務に専念できるよう、平成5年6月に開設されました。

昼間保育 7:30～18:30(月～土)
延長保育 18:30～20:30(月～土)
夜間保育 20:00～ 7:30(週3日 月・水・木)
休日保育 7:30～18:30(日・祝祭日)

対象児は、東京女子医科大学職員の子で、生後2か月から就学前までです。



病児保育

院内保育所では、病中・病後のため保育園・幼稚園・学校へ登園・登校できないとき、保護者に代わって保育看護(病児保育)を行っています。

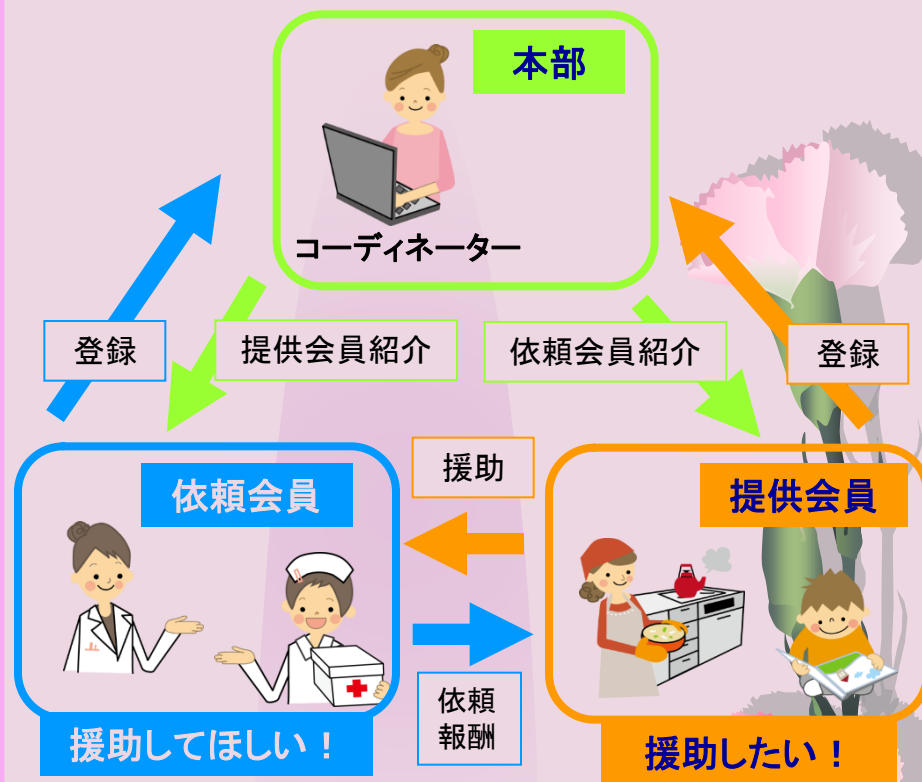
開室時間 8:00～18:00(月～金)

対象児は、東京女子医科大学の職員の子で、生後3か月から小学校3年生までです。



＜ファミリーサポートセンター＞

本学では平成21年度文部科学省「周産期医療環境整備事業(人材養成環境整備)」に採択され、周産期医療従事者と学内ファミリーサポートセンター構築による女性医師の勤務継続・復帰支援を行っています。ファミリーサポートセンターとは、地域において育児や介護の援助を受けたい人で行いたい人が会員となり、育児や介護について助け合う会員組織です。



<ベビーシッター割引券>

社会保険加入者に、こども未来財団が発行する、1日につき1枚利用可能な1,700円の利用補助券を人事課にて交付しています。(手数料が1枚につき60円かかります。)

発行番号 0000137 ベビーシッター育児支援事業 割引券発行用券 ●発行枚数 1枚 ●有効期限 2019.05.19～2024.03.31 ●発行場所 学校法人東京女子医科大学 ●発行日 2019.05.19	発行番号 0000137 ベビーシッター育児支援事業 割引券発行用券 ●発行枚数 1枚 ●有効期限 2019.05.19～2024.03.31 ●発行場所 学校法人東京女子医科大学 ●発行日 2019.05.19	「ベビーシッター育児支援事業サービス割引券(1700円)本券」 ●有効期限 2019.05.19～2024.03.31 ●発行枚数 1枚 ●有効期限 2019.05.19～2024.03.31 ●発行場所 学校法人東京女子医科大学 ●発行日 2019.05.19
--	--	---

ベビーシッター割引券

【利用について】

- ・1日につき1家庭1枚使用できます。また、1ヶ月に24枚まで、1年間に280枚までの使用が可能です。
- ・小学校3年生までの乳幼児等のほか、健全育成上の世話を必要とする小学校6年生までの児童に限り使用できます。

【使用例】

- ・週2日、1ヶ月に8回利用した場合

(割引券の補助金額) 1,700円×8回=13,600円
 (発行時の手数料) 60円×8枚= 480円
 (実際の割引金額) 13,120円

- ・週5日、1ヶ月に20回利用した場合

(割引券の補助金額) 1,700円×20回=34,000円
 (発行時の手数料) 60円×20枚= 1,200円
 (実際の割引金額) 32,800円



その他、詳しい子育て支援の情報は、「女性医師・研究者支援センターHP」をご覧ください。

東京女子医科大学
Tokyo Women's Medical University

〒162-8606 東京都港区南青山9-1
Tel: 03-3553-8111 (代表)

学内案内 医学部 看護学部 大学院 看護専門学科 入学案内 教育相談 採用情報 法人データ一覧 NEWS

創立者の想い 建学の精神 代表者メッセージ 沿革 組織図 経営執行体制 法人情報

東京女子医科大学トップページ

東北地方から津波の被害に際して
東京女子医科大学理事長 吉岡博光
新職員と学生を代表し、このたびの震災被害に遭われた方々に心よりお見舞い申し上げます。

News & Topics

- ・図書館開館のお知らせ
- ・「2014年度 事業計画書」を公表しました
- ・教員(正・非常勤) 兼任教員(非常勤講師)
- ・東京大学の活動報告
- ・Our challenge to overcome the East Japan
- ・代表者代行成実計財団理事長に就任しました
- ・【緊急のお知らせ】研究発表会・交流会・女性
- ・【緊急のお知らせ】東北関東大震災の影響で
- ・東北地方太平洋沖地震に際して
- ・【緊急のお知らせ】看護部生協主催の
- ・日本看護協会からのお知らせ(撮影が)
- ・「2010年度「地球環境」に関する

セミナーイベント・学会のお知らせ

- ・第48回 遠征研究発表会のお知らせ
- ・第130回 看護学部学生発表会(東京地方)
- ・第7回 看護学部学生発表会(2011年)
- ・第30回 看護学部学生発表会(2011年)
- ・第30回 日本アフェレンス学会のお知らせ
- ・第48回 日本人工臓学会大会のお知らせ

男女共同参画推進局

男女共同参画推進局

女性医師・研究者支援センター
女性医師再教育センター
看護職キャリア開発支援センター

ここをクリックして下さい

女性医師や研究者、看護職への支援体制を拡充・推進します。

- ・女性医師・研究者支援センター
- ・女性医師再教育センター
- ・看護職キャリア開発支援センター

(拡大)

男女共同参画推進局

女性医師・研究者支援センター
女性医師再教育センター
看護職キャリア開発支援センター

女性医師や研究者、看護職への支援体制を拡充・推進します。

- ・女性医師・研究者支援センター
- ・女性医師再教育センター
- ・看護職キャリア開発支援センター

社団法人 同窓会
東京女子医科大学 同窓会
分団法人 至誠会

女子医大医師会
女子医大医師会

看護系同窓会
東京女子医科大学
看護系同窓会

大学基準適合認定
大学基準適合認定
(財)大学基準協会

株式会社ジェイ・アイ
株式会社ジェイ・アイ

ENGLISH 交通アクセス サイトマップ お問い合わせ

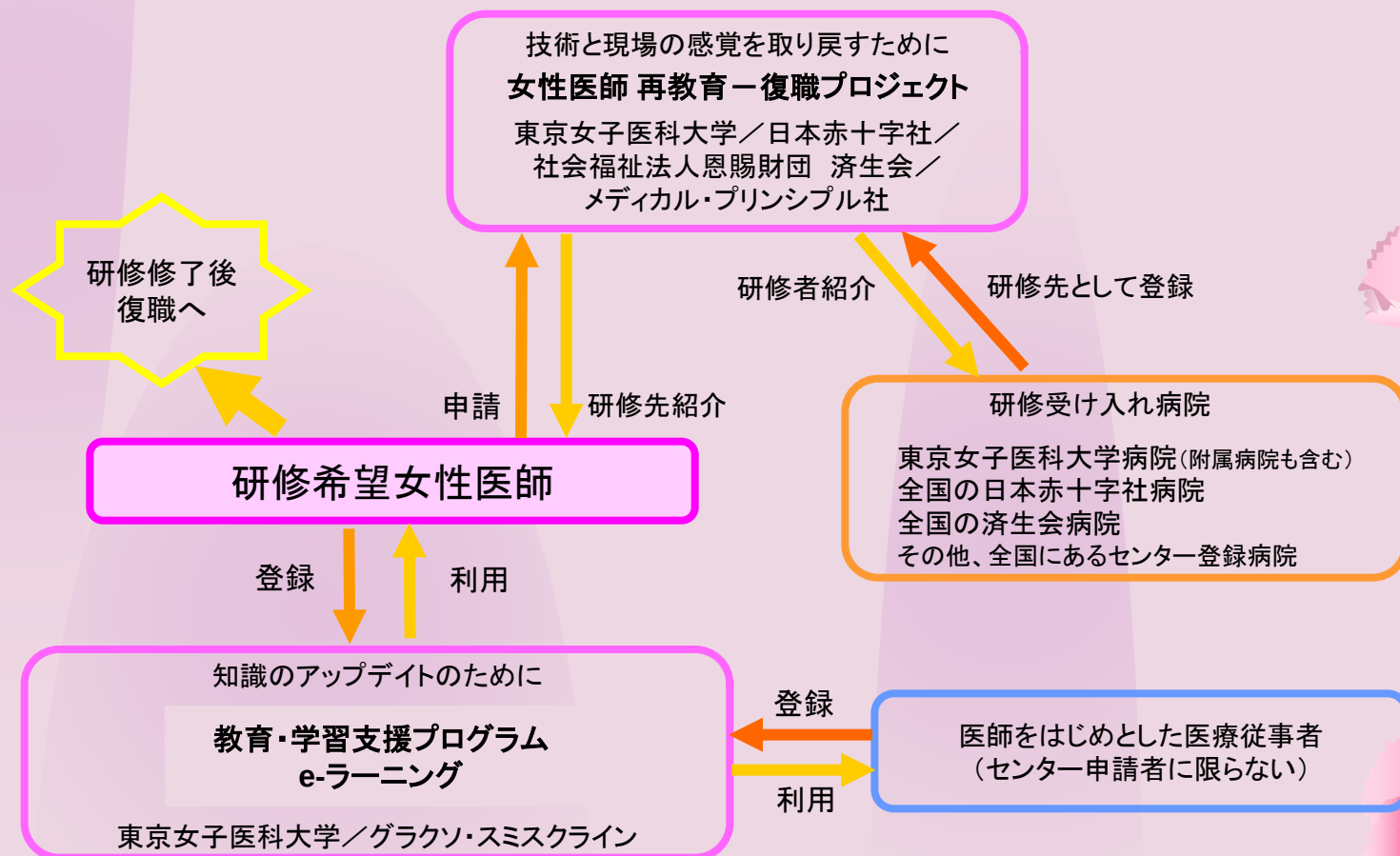
© 2003-2010 Tokyo Women's Medical University. All Rights Reserved.

女性医師再教育センター

センター長：川上 順子
(第一生理学主任教授)

東京女子医科大学の卒業生に限らず、復職を希望する女性医師であれば誰にでも再研修の場を提供し、復職への第一歩を支援しています。

女性医師再教育センター プロジェクト関連図



<女性医師 再教育－復職プロジェクト>

全国の女性医師のため、東京女子医科大学、日本赤十字社、社会福祉法人恩賜財団済生会、メディカル・プリンシプル社が共同で、スムーズで無理のない再研修をお手伝いしています。

- ・申請される先生の出身大学、所属、地域は一切問いません。
- ・研修にかかる費用は無料です。
- ・女性医師それぞれの環境に応じて、オーダーメイドの研修プランを作成しています。
- ・ハンズオンワーク実習やシンポジウム、講習会なども毎年開催しています。

【同窓会&講演会「地域医療と女性医師」】(平成23年1月15日)



同窓会

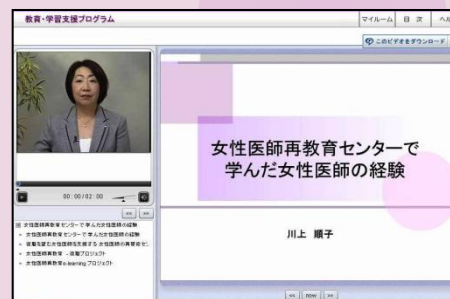


講演会

<教育・学習支援プログラム(e-ラーニング)>

東京女子医科大学とグラクソ・スミスクライン株式会社が共同開発・運営する、復職やキャリアアップを目指す女性医師を対象としたe-ラーニングです。

- ・登録・視聴はすべて無料で、1講義は約20分のため、いつでも、どこでも、何度でもご覧いただけます。
- ・医療従事者の方であればどなたでもご覧いただけます。
- ・文部科学省「社会人の学び直しニーズ対応教育推進プログラム」に採択されました(平成20年～平成22年)。
- ・平成22年7月に行われた「第7回 日本e-Learning大賞」で「文部科学大臣賞」を受賞しました。
- ・平成23年4月現在、60講義を公開しており、約3,300名の方にご登録いただいています。



e-ラーニング(イメージ)



看護職キャリア開発支援センター

センター長:川野 良子
(副院長、看護部部長)



センターでは、看護部、看護学部、人事部からなる運営委員が、5つのプロジェクトを立ち上げて活動しています。

<職場適応支援プロジェクト>

現役の看護師、管理者、そして新人看護師への技術習得やメンタルケアを行うプロジェクトです。

【新人看護職技術習得支援プラン】

スキルラボ室を利用した看護技術練習に加え、採血や点滴、小児ケア等の様々な講習会を開催しています。

また、集中治療室で頑張っている新人看護師が集まり、クリティカル領域の看護を学ぶ研修も行っています。

【メンタルヘルス支援プラン】

メンタル面に関する様々な悩みについて、ご相談をお受けしています。



看護職のキャリア開発と勤務継続を支援するために、看護部と看護学部が協力して、看護職のキャリア支援システムの構築を目指しています。

看護職キャリア形成支援プロジェクト

看護師ひとりひとりにとってのキャリア開発を支援するプロジェクトです。

【キャリアカウンセリング】

職場の人間関係や家庭との両立、将来に向けたキャリアなどの問題を一緒に考えたり、キャリア開発の支援を行っています。

【クリニカルコーチ】

コーチング、OMT(one minutes teaching)、アサーション、成人学習理論、コンサルテーション、ナレッジマネジメントなどについてグループセッションやディスカッション、各自部署での実践的な取り組みを通して体験的に学ぶ、クリニカルコーチの育成研修を年6回実施しています。

※クリニカルコーチ

自部署の看護実践において熟達した臨床力を有し、かつ自らが常に学習する態度で仕事に臨み、自部署の看護師などのキャリアを支援する立場で教育・指導を行う者。

【キャリア中期ナースへの学習支援】

臨床経験5年以上になり、仕事の中で感じている疑問やもっと深めてみたいことがあるキャリア中期の皆さんを対象に、看護職のキャリア発達支援の専門家が、面接相談や文献・情報検索の助言、実地研修を含むスキル指導などでサポートします。

<勤務体制検討プロジェクト>

短時間勤務制度や国外研修のための休職制度等、3つの勤務体制を実現させました。

育児・介護や進学等をしたいけれど、休職はせずに日常の看護業務と両立して、キャリア形成を継続したい！

➡ 看護職キャリア継続支援のための短時間勤務制度

海外での語学研修や看護研修、ワーキング・ホリデーで、キャリアアップしたい！

➡ 看護職国外研修休職制度

業務に必要な資格の取得や看護知識・技術のキャリアアップのために、在籍したまま進学したい！

➡ 看護職進学休職

<復職支援プロジェクト>

「妊娠したら読む本(ガイドブック)」を作成

仕事を継続しながらでも、妊娠期間中健やかに過ごせるように、また、育児と仕事の両立を考えている方には、継続できるためのサポートシステムなどの情報を掲載しています。その他、多くの看護師が元気で明るく仕事を続けられる支援を検討しています。



※「妊娠したら読む本(ガイドブック)」より

<スキルアップ企画検討プロジェクト>

年間を通して、スキルアップ研修会を開催

【対象者】

現時点では東京女子医科大学職員のみですが、
今後は外部の方も参加できるよう調整を進めています。

【研修内容】

がん、救急、在宅、糖尿病、腎臓病、手術室・脳卒中
リハビリテーション、リエゾン精神、皮膚・排泄、
呼吸ケアなどの看護

